

Come condurre i colloqui HR di selezione

OBIETTIVO FORMATIVO	<p>Quando si ricercano nuove persone da inserire in organico vengono organizzati dei colloqui di selezione per verificare la competenza e l'esperienza dei candidati. Di solito ci pensa la funzione HR. Come fare dunque se in azienda non esiste una funzione HR preposta alla selezione? Ci pensa il responsabile che gestirà in seguito quella risorsa, ma quasi sempre non ha una competenza specifica in Risorse Umane e quindi si accontenta della sua intuizione, si illude di riconoscere le persone ad una prima occhiata. Tutto ciò ovviamente è molto rischioso. Al di là del Curriculum è infatti fondamentale analizzare gli attitudinali del candidato e quanto siano in linea con il profilo che si cerca. Di solito si procede con un incontro "tecnico" per verificare le conoscenze specifiche del candidato. Tuttavia, come ben sappiamo, non è sufficiente l'esperienza acquisita o la conoscenza del mestiere per essere sicuri che il candidato possieda quei requisiti comportamentali, ormai indispensabili, per integrarsi in azienda, per collaborare ed interagire in maniera efficiente con i colleghi, con i clienti ed i fornitori. Oltre a ciò durante un colloquio di selezione le persone ovviamente non dicono tutto, enfatizzano qualità che non sempre possiedono e nascondono i punti deboli, salvo poi scoprirli quando la persona viene assunta. Il corso vuole quindi fornire a chi in azienda condurrà i colloqui di selezione, il metodo, gli strumenti e le tecniche di base per intervistare i candidati con l'obiettivo di raccogliere le informazioni utili ad una valutazione obiettiva della persona in funzione del ruolo per il quale verrà assunta evitando quindi spiacevoli sorprese.</p>
DURATA	Una giornata.
DESTINATARI	A tutti coloro (HR o meno) che nelle aziende devono condurre i colloqui di selezione.
PREREQUISITI PER L'ACCESSO AL CORSO	Nessuno

CARATTERISTICHE DELLE AULE / LABORATORI /
AREE ATTREZZATE NECESSARIE PER
L'EROGAZIONE DEL CORSO

Non sono necessarie aule o laboratori con particolari
attrezzature, solo una location spaziosa con arredi spostabili.

CARATTERISTICHE DELLE ATTREZZATURE
NECESSARIE PER L'EROGAZIONE DEL CORSO
(IN CASO DI PROVE PRATICHE)

Non previsto

PROGRAMMA

- Gli obiettivi della ricerca e della selezione, le strategie di sviluppo HR in azienda
- La costruzione della job del ruolo professionale
- La definizione della check list di domande
- La gestione del colloquio di selezione
- Le caratteristiche del selezionatore avalutativo
- L'analisi delle caratteristiche personali del candidato
- La matrice dei criteri per decidere
- La funzione dei test psicoattitudinali

METODOLOGIE DIDATTICHE PREVISTE

Le parti teoriche sono brevi ed essenziali. Il percorso utilizza l'approccio esperienziale del laboratorio. Il lavoro viene effettuato in gran parte mediante esercizi e attività di gruppo accompagnati da essenziali cornici teoriche di riferimento. La valutazione dell'apprendimento e la verifica del lavoro svolto verranno effettuati durante il corso attraverso lavori di gruppo, autovalutazioni, e feed-back, in un processo continuo di valutazione formativa.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE QUALORA IL
CORSO VENGA EROGATO IN FAD

È necessario un personal computer dotato di telecamera, altoparlanti e microfono e di una connessione internet.

DOCENTI

Gianni Clocchiatti

MATERIALE DIDATTICO

Materiale didattico fornito dal docente.